

## **Anexa 8**

### **Linii directoare privind elaborarea metodologiei de acordare a stimulentei pentru performanță pentru cadrele didactice**

#### **CONSIDERENTE GENERALE**

**STIMULENTELE PENTRU PERFORMANȚĂ PENTRU CADRELE DIDACTICE CARE PARTICIPĂ LA PROGRAME DE FORMARE** sunt acordate în scopul încurajării eforturilor depuse pentru punerea în practică zi de zi, în activitatea didactică, a noțiunilor învățate pe parcursul formării.

**Stimulente pentru performanță** sunt acordate ca măsură de stimulare a cadrelor didactice, în cadrul acțiunilor destinate **DEZVOLTĂRII CAPACITĂȚII RESURSELOR UMANE DIN ȘCOLI**.

**Stimulente pentru performanță** sunt acordate cadrelor didactice pentru fiecare lună în care participă la activități de formare (teoretice sau practice) și au activitate didactică cu copiii, pe parcursul anului școlar și în cadrul activităților estivale.

**Forma de finanțare:** bursă gestionată de Solicitant în baza unei metodologii dezvoltate de acesta.

**Valoarea standard a stimulentei pentru performanță este de 100 de euro pe persoană pe lună și, în cadrul proiectelor finanțate prin acest apel, nu poate fi acordată pe o perioadă mai mare de doi ani școlari (24 de luni).**

Pe parcursul unui an școlar, nu pot fi acordate mai mult de 15 stimulente pentru performanță per proiect mic, respectiv 50 de stimulente pentru performanță per proiect mare.

**Cerințe de acces:** stimulentele pentru performanță este acordat în cadrul proiectului în baza evaluării performanței fiecărui participant din proiect, în funcție de planul de dezvoltare profesională stabilit împreună cu formatorul/mentorul la începutul programului de formare. Criteriile de performanță trebuie să includă **cel puțin** următorii doi indicatori:

1. creșterea ratei de frecvență școlară a copiilor, elevilor, tinerilor și/sau adulților din programul A doua șansă în situații de risc educațional și
2. îmbunătățirea performanțelor educaționale ale copiilor, elevilor, tinerilor și/sau adulților din programul A doua șansă din grupa/clasa cadrului didactic care beneficiază de stimulentele pentru performanță.

#### **CERINȚE MINIMALE ÎN DEZVOLTAREA METODOLOGIEI DE ACORDARE**

Metodologia de acordare este dezvoltată de Solicitant și cuprinde informații cu privire la:

- ✓ informații privind eligibilitatea cadrelor didactice pentru stimulente pentru performanță și obligațiile asumate de acestea;
- ✓ informații privind constituirea echipei de evaluare, cu evitarea conflictului de interese;
- ✓ informații privind criteriile de evaluare și selecție a beneficiarilor de stimulente pentru performanță, pe parcursul activităților de formare;
- ✓ cerințe de diseminare a rezultatului competiției pentru stimulente pentru performanță.

Metodologia este aprobată la nivelul proiectului.